



1 МАЯ - ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 7 (399) 1-15 АПРЕЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

Человек труда



стр.2

Осваивая мир: IT и информация



стр.3

Олимпийский тест для стали



стр.6

Новый проект «Юничел»



стр.7

Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся!

Традиционно под знаменами профсоюзов на Первомайские митинги и шествия выйдут миллионы тружеников России. Единством своих действий мы демонстрируем солидарность, которая сегодня важна как никогда. В условиях экономической нестабильности работодатели, пытаясь сэкономить любыми способами, наступают на права работников. Вводится режим неполного рабочего времени, задерживается заработная плата, участились случаи давления на профсоюзные организации. Чтобы противостоять этим нарушениям, мы должны быть едины, и тогда наши слова и дела будут иметь реальный вес.

В этом году главный лозунг Первомайской акции – «НЕТ» – росту налогов и цен! «ДА» – росту зарплат и пенсий!». И в этом выражены основные задачи профсоюзов – защита, занятость, зарплата. У каждого трудоспособного человека должны быть работа, возможность обеспечивать свои семьи, строить планы на будущее и уверенность в завтрашнем дне.

С праздником вас, дорогие южноуральцы, трудящиеся, ветераны, представители молодого поколения! Пусть праздник Весны и Труда укрепит оптимизм и надежду на перемены к лучшему. Пусть труд каждого будет оценен по достоинству, приносит удовлетворение и достаток. Здоровья вам, благополучия и процветания!

Н. Н. Буюков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



НЕТ - росту налогов и цен!

ДА - росту зарплат и пенсий!

Под таким девизом 1 мая по всей стране пройдут шествия и митинги. Среди лозунгов, с которыми профсоюзы выйдут на Первомайскую акцию: «Наша сила - в единстве и солидарности!», «Даешь прогрессивный налог на доходы!», «Доходы от богатств России - на благо россиян!», «Молодым - работу, пенсионерам - заботу!», «Трудовой народ - за достойный МРОТ!» и другие.

В Челябинске акция пройдет в форме митинга на Театральной площади и шествия по маршруту: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, проспект Ленина, площадь Революции, ул. Цвиллинга до парка Пушкина. Такое решение принято Президиумом Федерации профсоюзов.

Сегодня членские организации проводят разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий. В ходе Первомайской акции будут заявлены лозунги профсоюзов с учетом социально-экономической ситуации в отраслях и на предприятиях области.

Активное участие в акции и в мероприятиях в поддержку трудовых коллективов предприятий и организаций, где нарушаются трудовые права работников и профсоюзов, примет региональное отделение политической партии «Союз труда».

В ходе Первомайских мероприятий профсоюзов будут заявлены требования и лозунги:

«Нет» — снижению государственных социальных гарантий!
Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!
Когда мы едины - мы непобедимы!
«Нет» — давлению на профсоюз!
МРОТ — на уровень минимального потребительского бюджета!
Достойные пенсии, а не пособие по бедности!
Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!
Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!
Есть инфляция - должна быть индексация!
Безопасным условиям — «Да»!
Росту профзаболеваний — «Нет»!
Законность! Занятость! Зарплата!

Я ИДУ НА ПЕРВОМАЙ!

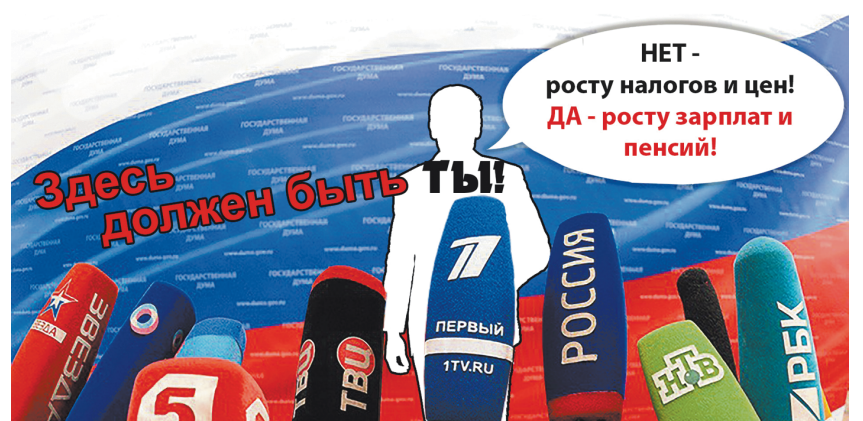
9:45 сбор участников на Театральной площади
(одновременно начинается концерт группы «Он-лайн»)

10:00 – 10:30 концерт-митинг

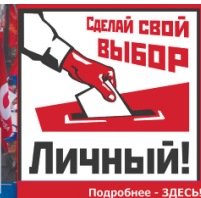
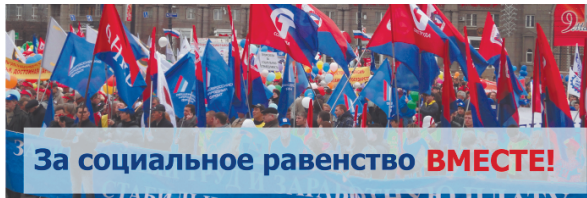
10:30 – 10:40 построение

10:40 начало шествия (ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, на площадь Революции, Цвиллинга до парка Пушкина)

11:30 – 14:00 праздничная программа в парке Пушкина



**СОЮЗ
ТРУДА**
**ПАРТИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ
СПРАВЕДЛИВОСТИ!**



Программные документы партии, работа Челябинского регионального отделения, мероприятия накануне выборов – все это на сайте Федерации

www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

В КАДРЕ — ЧЕЛОВЕК ТРУДА

В Челябинске прошел второй российский кинофестиваль «Человек труда». Торжественная церемония открытия состоялась в цехе «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода. В ней приняла участие многочисленная делегация Федерации профсоюзов области во главе с председателем Николаем Буяковым.



Цех «Высота 239» на время стал кинофестивальной площадкой, где гостей, участников, приглашенных звезд встречали, как и полагается, на красной дорожке. Делегация Федерации профсоюзов одна из первых прибыла на фестиваль. В ее составе – представители областных организаций профсоюзов: горно-металлургического комплекса, агропромышленного, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, машиностроителей, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, а также аппарата Федерации профсоюзов области.

В церемонии открытия приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, губернатор Челябинской области Борис Дубровский и уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов.

В своем выступлении Игорь Холманских отметил, что кинофестиваль ломает сложившиеся стереотипы о труде на производстве, показывая его новое содержание, престижность и востребованность: «Этой цели служит фестиваль кино и интернет-проектов. Нужно снимать как можно больше таких фильмов, потому что именно люди труда создают реальное богатство России».

- Челябинск уже во второй раз принимает фестиваль. И это не случайно. Каждый третий житель Челябинской области связан с производством. А значит, может стать героем фильма или ролика. Мы видим, что сегодня к человеку-созидателю возвращается интерес зрителя. И этот интерес неподдельный, - подчеркнул губернатор Борис Дубровский.

В рамках фестиваля, который проходил в течение трех дней, 7-9 апреля, состоялись конкурсные показы игрового и документального кино, интернет-проектов, встречи с авторами фильмов о людях труда, мастер-классы успешных кинематографистов. На форумных сессиях и во время работы дискуссионных клубов обсуждались принципы воплощения в кинематографе и интернет-проектах профессий будущего и нового образа человека труда.

Жюри фестиваля возглавил заслуженный артист РСФСР Борис Токарев. В составе жюри наш земляк - Герой труда РФ, токарь-специалист шестого разряда ФГУП «Приборостроительный завод» Константин Чуманов.

Главным символом и одновременно призом фестиваля стала литая рабочая рукавица. 18 таких рукавиц специаль-



но для победителей и номинантов кинофорума были изготовлены из бронзы на Каслинском заводе архитектурно-художественного литья.

Кинофестиваль стал неотъемлемой частью проекта «Славим человека труда» Уральского федерального округа. Впервые масштабный форум, посвященный кино-, теле- и интернет-проектам о людях рабочих профессий, состоялся в Челябинске в апреле прошлого года. Единственный в истории современной России кинофорум о людях труда поддержал Союз кинематографистов РФ. Фестиваль проходил в рамках Года российского кино.

Ирина Митрошина



«БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ» ПРОТИВ «ЛЮДЕЙ ТРУДА»

Какую профессию сегодня выбирает молодежь, что престижнее – работа на производстве или в офисе? На ТВ «31 канал» в эфир вышла программа «Ген молодости» с участием профсоюзной молодежи. Тема для обсуждения – «Белые воротнички» против «Людей труда». Главные герои – офисный работник и рабочий завода, в роли которого выступил наладчик 4 разряда ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Павел Боровинский.

Видео на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике Медиатека - Видео

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 мая 2016 года состоится IV заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Главный вопрос в повестке дня – «О повышении эффективности правозащитной функции профсоюзов в Челябинской области».

Начало работы Совета в 11 часов. Место проведения: Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж (актовый зал).

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

ДРАТЬСЯ, НО НЕ ВОЕВАТЬ

Федерация профсоюзов Челябинской области и ее членские организации в режиме онлайн приняли участие во II международной научно-практической конференции, прошедшей 1 апреля. Она была посвящена теме «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: практика разрешения и ее законодательное обеспечение».

Конференция организована по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и является уникальной в отечественной практике по целям проведения и составу участников: представители сторон социально-трудовых отношений.

В докладах участников особое внимание было уделено актуальным практикам урегулирования социально-трудовых конфликтов, особенностям их протекания в условиях кризиса, дана оценка эффективности применяемых методов.

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, природа трудовых конфликтов во все времена неизменна: низкая заработная плата, ее несвоевременная выплата, притеснение трудящихся на рабочих местах, непродуманная социально-экономическая политика. «Сегодня происходит то, что уже имело место в нашей стране, - говорит лидер российских профсоюзов, - определенные процессы вновь запускаются - урезается зарплата, а цены на продукты повышаются. Сигналы эти идут. Поэтому и работает научно-мониторинговый центр. И главная задача его - найти такие инструменты, которые позволят социальным партнерам защитить экономику от масштабных потерь из-за несогласования интересов в трудовых отношениях».



- Нам необходимо вселить уверенность в работника, в то, что его трудовой конфликт будет справедливо решен и не перерастет в разрушительное противостояние, как это уже было в истории. Сегодня можно драться до синяков за отстаивание наших трудовых прав, но только не призывать к новому попуску, - подчеркнул Михаил Викторович.

Активным участником конференции стала Челябинская область. По каналу в сети Интернет в ее работе принял участие Олег Косых, председатель областной организации профсоюза работников АСМ, председатель первичной профорганизации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Он рассказал коллегам о том опыте, который приобрела первичная профсоюзная организация в поиске оптимальных механизмов урегулирования социально-трудового конфликта на предприятии и как удалось добиться успехов в проведении ряда акций протеста против задержки выплаты заработной платы работникам.

- Перед тем как начать массовые акции мы контактировали с прокуратурой, обращались с письмами, - говорит Олег Максимович. - На рассмотрение уходили месяцы, а ситуация у нас не менялась - задержки зарплаты опять и опять происходили. В результате, мы перестали обращаться и в городскую и областную прокуратуру. Везде одни отписки, которые никому не нужны. Только в течение 2015 года мы подготовили и направили в различные инстанции 18 обращений от трудового коллектива – в том числе Президенту, Председателю Правительства, полномочному представителю Президента в УФО, губернатору области. Нам активно помогали общественное движение «В защиту человека труда», Федерация профсоюзов области, ЦК Профсоюза работников автомобильного и сельхозмашиностроения, ФНПР, оказывая практическую и методическую помощь. Учитывая все ситуации, с которыми мы столкнулись, отстаивая свои социально-трудовые права, мы делаем вывод, что трудовое законодательство в нашей стране не на высоком уровне, требует доработок и дополнений. Только привлечение общественного внимания путем проведения акций протеста заставили ситуацию сдвинуться с мертвой точки, и наш голос был услышан. Работодатель взял на себя обязательство рассчитаться с долгами по зарплате до конца 2015 года, а также решение других вопросов. И слово свое сдержал. Дальнейшая работа ведется в тесном контакте с профсоюзом. Работа в тандеме, по нашему мнению, и явилась зримым воплощением политики социального партнерства, когда положительный эффект усиливается благодаря тому, что действия сторон направлены по одному вектору.

Вера Софиеенко

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОСВАИВАЯ МИР: IT И ИНФОРМАЦИЯ

Современную жизнь трудно представить без информационных технологий. Пользуются ими практически все – от школьника до пенсионера. И это понятно: IT делают жизнь удобнее, позволяют значительно экономить время и усилия, дают новые возможности. В профсоюзе IT-новации осваивают давно и активно. Но прогресс не стоит на месте, а в этой области движется особенно стремительно, и угнаться за ним стоит немалых усилий. Первичная профсоюзная организация Группы Магнитогорского металлургического комбината – одна из немногих в области, где эта работа идет в ногу со временем, а некоторые ноу-хау магнитогорцев без преувеличения можно назвать IT-прорывом. Не случайно этой теме был посвящен один из основных вопросов заседания президиума обкома ГМПР, которое прошло в Магнитогорске: представители первички ММК делились наработками и опытом внедрения IT в профсоюзной работе.

В выездном заседании президиума, прошедшем в учебном классе универсальной библиотеки профкома Группы ММК, приняли участие председатели большинства первичек областной организации ГМПР, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буйков, специалисты обкома и профкома Группы ММК, представители профсоюзной и городской прессы. Гостей приветствовал Александр Дерунов, председатель профкома Группы ММК. Вел заседание председатель обкома Юрий Горанов.

Внедрение новых информационных систем управления – один из приоритетов в информационной деятельности первички ММК. Он был выделен еще в 2009 году. Поставлены конкретные задачи: автоматизация внутриорганизационных процессов и продвижение информации с использованием современных средств массовых коммуни-



каций. С того времени было сделано немало, и сейчас это дает каждодневные результаты. Подробно о сделанном участникам президиума рассказал специалист профкома Группы ММК по IT Константин Субботин.

Одно из ноу-хау магнитогорцев – «Депозитарий КВП». Это индивидуально разработанная автоматизированная система управления профсоюзной кассой взаимопомощи. Она позволяет вести персонализированный учет членских взносов и выданных займов, а также обеспечить внешние ком-

муникации с «Учетным центром» по расчету зарплаты и банком для зачисления займов на счета получателей. С внедрением системы, использующей возможности Интернета, упростилась процедура оформления займа, а численность членов КВП, благодаря расширению предоставляемых сервисов, увеличилась с 7 тысяч до 17,5 тысячи человек.

Следующим этапом внедрения IT стала интегрированная информационная система управления (ИИСУ) «Логистика ресурсов». Это тоже собственная разработка



Магнитки. Система включает информацию об организационной структуре первички, возможность создания социального паспорта подразделения, формирование статотчетов, рабочий календарь, блок «Документы» (база руководящих и организационных документов, учет кадров, внутренний электронный документооборот), автоматическое бюджетирование (затраты на проведение культурных и спортивных мероприятий), электронный персонализированный учет членов профсоюза.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ИЗ РОССИИ В ГЕРМАНИЮ ПО ДНУ БАЛТИКИ

Челябинский трубопрокатный завод заключил контракт с компанией Nord Stream 2 на отгрузку труб большого диаметра для строительства двух ниток газопровода «Северный поток-2». Тендер на поставку ТБД под данный проект ЧТПЗ выиграл в марте 2016 г. Торжественная церемония подписания состоялась в Москве. Контракт подписали гендиректор ЧТПЗ Александр Грубман и управляющий директор Nord Stream 2 Маттиас Варниг.

Согласно контракту до июня 2018 г. ЧТПЗ отгрузит 596 тыс. т труб диаметром 1153 мм с толщиной стенки 30,9 и 34,6 мм с внутренним и внешним антикоррозионным покрытием. Вся продукция будет произведена в цехе «Высота 239» ЧТПЗ.

«Участие в международном проекте «Северный поток-2» почетно и ответственно. Это свидетельство того, что трубы ЧТПЗ соответствуют самым жестким мировым стандартам качества и экологической безопасности», – отметил Александр Грубман.

Начало строительства газопровода «Северный поток-2» запланировано на 2018 г. Пропускная способность двух ниток составит 55 млрд м³ в год, минимальный срок эксплуатации – 50 лет. Газопровод пройдет по дну Балтийского моря от российского побережья до побережья Германии вблизи г. Грайфсвальд.



НОВЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ – СЕВЕРНАЯ ЕВРОПА

Представители шведской компании GlobeCert AB провели сертификацию арматурных канатов производства «ММК-Метиз». Сертификация дает возможность компании поставлять эту продукцию на рынки Швеции, Финляндии, Дании, Норвегии, Литвы, Эстонии и Латвии. Сертификат подтверждает соответствие требованиям, регламентированным частями 1 и 3 стандарта prEN 10138:2006 (Швеция), для арматурных канатов диаметром 9,3 мм, 12,5 мм, 15,2 мм и 15,7 мм.

Представители сертификационной компании подтвердили, что на «ММК-Метиз» осуществляется действенный контроль над технологическими процессами при производстве арматурных канатов указанных диаметров, а также проводится достаточное количество испытаний по периодичности и объемам. Это гарантирует потребителям высокое качество данной продукции. Арматурные стабилизированные канаты имеют широкий спектр применения в строительной отрасли и мостостроении. В качестве напрягаемой арматуры предварительно напряженных железобетонных конструкций они используются при возведении многоэтажных зданий, строительстве автомобильных дорог, многоуровневых парковок, развлекательных центров, а также в изготовлении железобетонных изделий.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ БОЛЬШЕ, КАЧЕСТВО ВЫШЕ

Специалисты Кыштымского медэлектролитного завода усовершенствовали технологию производства медного купороса.

Производство медного купороса – не самый распространенный в современной российской промышленности процесс. Эту продукцию КМЭЗ выпускает уже более 100 лет. Сейчас в технологию изготовления купороса внесены кардинальные изменения, позволяющие существенно улучшить его качество. В марте 2016 года на одной из трех вакуум-выпарных кристаллизационных установок купоросного отделения цеха электролиза меди ЗАО «КМЭЗ» был установлен новый поверхностный конденсатор фирмы «Альфа-Лаваль».

Этот элемент необходим для конденсации паровоздушной смеси. Производитель оборудования гарантировал его безотказную работу в течение как минимум 20 лет. Ранее специалисты КМЭЗ в течение года изучали особенности работы оборудования «Альфа-Лаваль» на родственных предприятиях. Модернизация участка купоросного отделения позволила перейти к более энергоэффективным видам оборудования, обеспечивающим увеличение производительности и повышение качества купороса. Новый конденсатор позволяет достигать более высокой степени выпарки раствора и уменьшить время кристаллизации.

metallinfo.ru, uralpress.ru



1-15 АПРЕЛЯ 2016



ОСВАИВАЯ МИР: IT И ИНФОРМАЦИЯ

Начало на стр. 3

Внедрение электронного учета обеспечило оперативность доступа к персональной информации, дало возможность быстро вносить любые данные в личную карточку члена профсоюза. Одно из преимуществ ИИСУ – графическая наглядность логики мероприятий, дающая возможность контролировать их выполнение. Доступ к системе имеет ограниченное число пользователей согласно полномочиям и защищен логином с паролем. На сегодняшний день система продолжает развиваться: дорабатываются действующие и вводятся новые разделы, дополняются базы данных.

Одновременно с внедрением программного обеспечения в первичке ММК не забывали и о развитии действующих информационных ресурсов. Один из них – сайт profkom.mmk.ru. Много сделано для его модернизации. Перед этим проведен системный анализ показателей эффективности работы сайта, в том числе составлена международная карта посещаемости, сделан мониторинг целевой аудитории.



Мы изменили внешний вид и содержание сайта, учли цветовое наполнение (так называемая «тепловая карта»), поработали с эргономикой, провели аудит, – уточнил Константин Субботин. – Результатом постоянной работы по актуализации материалов сайта и его продвижению в Интернете стало значительное увеличение числа пользователей. Если в прошлом году число просмотров в сутки было около 350, то в 2016-м этот показатель достиг отметки 1050. Наиболее востребованные разделы – блог председателя ППО и «Всегда на связи» (гостевая книга и консультации юриста).

Яркий пример применения IT – светодиодный экран, установленный профкомом на фасаде Левобережного ДК



металлургов, единственный в Магнитогорске экран со звуковым сопровождением. Он используется при проведении массовых профсоюзных мероприятий, в дни праздников и онлайн-трансляций важнейших хоккейных матчей.

Распространенные и уже давно освоенные информационные формы – деятельность профсоюзных групп ММК в «ВКонтакте», на Facebook, канал на You Tube. Кроме

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

– Мы были на одном из совещаний в ЦС ГМПР в Москве, где увидели, как представители ММК одновременно, дистанционно, успевают делать свою основную работу – например, отслеживать и визуировать документы. Это и сподвигло приехать в Магнитку и узнать подробнее ее опыт. Ценность этого опыта в том, что он четко учитывает запросы времени и условия, имеет узкопрактическую направленность. И сегодня магнитогорцы не стоят на месте – развиваются, совершенствуют уже внедренные проекты. Все это дает эффект, оправдывая затраченные средства и усилия.

этого – использование «облачного пространства» в почтовых сервисах, например, для оперативного визирувания документов.

Автоматизация системы управления и внедрение прочих форм на основе IT позволили качественно улучшить работу по мотивации профчленства, пропаганде профсоюзного движения, расширить аудиторию получателей информации и в целом укрепить имидж профсоюзной организации, осваивающей современный мир.

Президиум обкома одобрил практику работы первичной профорганизации Группы ММК по использованию информационных технологий и рекомендовал ее для внедрения в других первичках.

Александр Дерунов, председатель профкома Группы ММК, о «Логистике ресурсов»:

– У нас раньше было много вопросов по выполнению плана профсоюзных мероприятий. Кто-то проводил, кто-то нет. Теперь систему не обманешь. Пока предыдущее мероприятие не проведешь, не откроется новое «окно». Все просто, но строго. То есть сама жизнь заставила нас внедрить этот проект. Начали с персонального оборудования рабочих мест. Затем разъясняли, как все будет работать. Были сторонники, и противники. Теперь система действует. Думаю, вполне эффективно.

В рамках заседания президиума также подведены итоги выполнения в областной организации ГМПР Программы действий профсоюза на 2012–2016 годы в области молодежной политики. С информацией об этом выступил специалист обкома Владимир Нечаев.

Обсужден ход подготовки и организации оздоровительной кампании в детских лагерях предприятий ГМК области летом 2016 года (информация помощника председателя обкома Натальи Поповой).

Принято постановление о созыве X пленума областного комитета ГМПР: он пройдет 18 мая 2016 года в Челябинске. Утвержден план работы обкома во II квартале 2016 года.

2016 – Год спецоценки условий труда

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ФАКТОР БЫЛ УЧТЕН

Специальная оценка условий труда на предприятиях и в организациях области идет давно, а проблем, связанных с ней, меньше не становится. Как измерять и учитывать те или иные вредные факторы, как классифицировать в зависимости от этого условия труда, как применять те или иные нормативные акты – с этими и многими другими вопросами сегодня сталкиваются все участники мероприятий по проведению СОУТ. Цена ответов на них очень высока – итоговое определение класса вредности и, соответственно, количество и размер предоставляемых работникам льгот и компенсаций. Не случайно 2016 год в областной организации ГМПР объявлен Годом профсоюзного контроля специальной оценки условий труда. Актуальным вопросом проведения СОУТ было посвящено прошедшее недавно региональное совещание экспертных организаций, оказывающих услуги в этой области.

Мероприятие прошло в Челябинске в формате круглого стола. Организатором выступил Челябинский НИИ безопасности труда в металлургии (ОАО «НИИБТМЕТ»). Главные участники – представители аккредитованных экспертных организаций, объединенных в региональную Ассоциацию «СОУТ–Южный Урал». Проведение спецоценки и ее результаты – тема, затрагивающая сферу компетенции и полномочий многих ведомств и служб. Поэтому в разгоре также приняли участие специалисты Государственной инспекции труда, Главного управления по труду и занятости населения области, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей, технические инспекторы труда областной организации ГМПР Виктор Костромитин и Василий Кожухов. Состоялась видеоконференция с представителем Министерства труда и соцзащиты РФ – начальником отдела политики охраны труда департамента условий и охраны труда Владимиром Солдуновым.



Еще одна проблема связана с классификацией и оценкой химических веществ на кожных покровах: фактор существенный, но пока не учитываемый, так как до сих пор нет общей методики. Много внимания участники также уделили «фотографии» (хронометражу) рабочего места, на основе которого определяется длительность нахождения работника во вредных условиях.

Типы рабочих мест, на которые оформляются или не оформляются карты СОУТ, классификация условий труда с учетом воздействия микроклимата (нагревающего, охлаждающего) в условиях повышенной влажности, с учетом воздействия аэрозолей, ядохимикатов; изменение состава комиссии по спецоценке в период проведения СОУТ; проведение внеплановой СОУТ – по всем этим и другим вопросам участниками приняты общие решения, нацеленные на повышение качества проведения спецоценки.

Каждый вредный фактор напрямую влияет на определение класса вредности, поэтому, как отметил Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области, их обязаны знать представители профсоюза, участвующие в спецоценке. И добиваться, чтобы каждый был учтен.

Владимир Широков

«Металлург» помог

КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Работа на металлургическом производстве всегда опасна и сопряжена с повышенным риском для здоровья. Даже на тех предприятиях, где активно идет модернизация, внедряются современные технологии. Об этом напоминают многочисленные судебные истории металлургов. Поэтому так важно всегда помнить о своих правах, связанных с охраной труда, и пользоваться ими. А если они нарушаются – обращаться за бесплатной юридической помощью в правовой центр «Металлург».



Больше 35 лет составил стаж работы на Челябинском трубноролатном заводе Александра Л. Значительный период он выполнял трудовые обязанности во вредных условиях – при повышенном производственном шуме и в постоянном контакте с токсичными веществами (соединения фтора и марганца). В результате этого получил профессиональные заболевания – хроническую фторомарганцевую интоксикацию и нейросенсорную тугоухость. Вынужденно пользуясь лекарственными препаратами, Александр Л. также приобрел сопутствующее заболевание – хронический гастрит.

В связи с профзаболеванием каждый работник имеет право на компенсацию морального вреда. Однако работодатель часто предлагает меньшую сумму компенсации, не соответствующую тяжести причиненных работнику физических и нравственных страданий. Поэтому Александр Л. обратился в суд с иском на ЧТПЗ.

Специалисты правового центра «Металлург», куда работник, член ГМПР, обратился за юридической помощью, дали ему необходимые консультации, помогли собрать и оформить документы и представляли его интересы в суде.

Ленинский районный суд г. Челябинска, изучив материалы дела, удовлетворил иск. Представитель работодателя не оспаривал факт получения истцом на предприятии профзаболевания, однако пояснил, что завод обеспечил его лечением по программе реабилитации, поэтому сумму требуемой компенсации нужно снизить. Ответчик также отметил, что при приеме на работу истец знал, что она связана с вредным производством, и тем не менее согласился на нее. Но это не означает вину работника: такой вывод можно сделать из решения суда. Сто десять тысяч рублей составил размер компенсации морального вреда, взысканной по суду в пользу работника.

Алексей Лаптев

Социальное партнерство

ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

Южный Урал всегда был одним из ведущих промышленных регионов страны, и тем острее здесь сегодня ощущается продолжающийся экономический кризис. Проблемы, связанные с объемами производства, давно стали хроническим диагнозом для многих горных и металлургических предприятий области. Особенно страдают небольшие заводы, расположенные в моногородах. Специалисты областного комитета ГМПР бьют тревогу: если этим предприятиям не помочь, они попросту умрут, а тысячи работников и членов их семей останутся без средств к существованию. Принимаемые сегодня государственные меры поддержки проблемных предприятий и перспективы взаимодействия в решении социально-экономических проблем трудовых коллективов стали темой встречи специалистов обкома ГМПР с министром экономического развития области Сергеем Смольниковым.

Взаимодействие с органами власти и представителями профильных министерств – один из традиционных приоритетов в работе обкома ГМПР. В практике представителей обкома неоднократные встречи со специалистами, руководителями министерств и их замками на промплощадках, в ЗСО и правительстве области. Нынешняя встреча впервые прошла непосредственно в обкоме. Среди участников – профлидеры металлургических предприятий Челябинска, зампреда обкома Александр Коротких, зампреда Федерации профсоюзов области Олег Екимов, председатель регионального отделения партии «Союз труда» Андрей Шамин, начальник отдела промышленной политики Минэкономразвития области Владимир Архипов. Вел встречу председатель обкома Юрий Горанов.

Кризис давно и существенно осложняет экономическую ситуацию в стране. Разумеется, власть не остается в стороне и пытается повлиять на нее. На федеральном и региональном уровне разработан целый комплекс мер государственной поддержки предприятий и организаций. Об этом подробно рассказал министр экономического развития области. Один из векторов региональной помощи – предоставление, законодательным путем, налоговых льгот предприятиям, реализующим инвестпроекты.



– Мы эту работу начали в прошлом году. Принят целый ряд нормативных актов, которые дают льготы по налогам на имущество и прибыль, – уточнил Сергей Смольников. – В чем новизна? В том, что раньше мы проводили конкурсы на приоритетные инвестпроекты, а теперь, по предложению губернатора, это будет носить заявительный характер. То есть предприятие, реализующее инвестпроект, автоматически получает льготы. Если будут приняты поправки в налоговый кодекс, мы сможем еще ниже сделать ставку налога на прибыль. Считаем, что это достаточно серьезная мера и для крупных, и для средних предприятий.

В числе других направлений планируемой и оказываемой региональной поддержки – введение системы «СПИКов» – специнвестконтрактов (долгосрочных соглашений с предприятиями, гарантирующих фиксированные формы поддержки), создание региональных фонда развития промышленности, центра кластерного развития, экспортного центра, формирование во всех муниципальных образованиях промышленных парков.

Все эти меры действенны и нужны. Однако, как подчеркнул представитель обкома ГМПР, они охватывают далеко не все проблемные предприятия.

– В нашей отрасли есть «горячие точки» – малые предприятия, в том числе системообразующие, которые сегодня на грани выживания и которые не подходят под программы господдержки по тем или иным причинам, – акцентировал Александр Коротких. – И уровень социальной напряженности там зашкаливает. Как быть с ними? Ведь там тоже живые люди.

Таким предприятиям требуется индивидуальная и оперативная помощь. Представители министерства выразили готовность взаимодействовать с профсоюзом в этом направлении. В частности – участвовать в совместных выездах на предприятия, вместе с представителями ГМПР встречаться с работодателями и трудовыми коллективами. В числе других принятых предложений – содействовать в развитии внутриобластной кооперации, при отборе кандидатов на оказание госпомощи учитывать социальные параметры (например, наличие колдоговора).

– В мероприятиях по поддержке предприятий наши с вами цели полностью совпадают. Поэтому мы должны быть на одной волне и действовать сообща в разрешении социально значимых вопросов, – подчеркнул в завершение разговора Юрий Горанов.

– В профсоюзе я вижу не оппонентов, а прежде всего коллег. Через вас мы имеем прямую связь с трудовыми коллективами предприятий, имеем возможность получать оперативную информацию о социальной ситуации. Это важно для нас. Поэтому мы готовы к диалогу, – в свою очередь отметил Сергей Смольников.

Безопасный труд

ПОСТРАДАЛИ В АВАРИИ? ТРЕБУЙТЕ СТРАХОВКУ!



Металлургия – производство опасное, и без аварий здесь не обходится. А при аварии или инциденте на опасном производственном объекте, к сожалению, нередко страдают люди. В этом случае пострадавшим и членам их семей государством предусмотрены соответствующие выплаты. Однако не все из них получают работники. Безвозмездно даря кому-то положенные по закону деньги, металлургия и горняки расплачиваются за тяжелый труд своим здоровьем, а иногда и жизнью.

Многие помнят крупную аварию на Карабашмеде в октябре прошлого года: из-за сбоя в системе охлаждения газов плавильной печи в металлургическом цехе получили ожоги 10 работников, из них двое позже скончались. Авария была расследована комиссией с участием представителей профсоюза в установленном порядке. Той же осенью, в ноябре, произошел тяжелый групповой несчастный случай на Челябинском металлургическом комбинате. Пострадавшие работники обоих предприятий и члены их семей получили все причитающиеся компенсации и выплаты, включая выплаты из Фонда соцстраха, единовременные пособия по Отраслевому тарифному соглашению (пункт 7.5.1).

Добавкой к выплатам государства и работодателей стали страховые суммы, полученные пострадавшими и членами их семей в соответствии с Федеральным законом № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте». Закон обязывает владельца опасного объекта за свой счет страховать имущественные интересы, связанные с обязанностью возместить вред, причиненный пострадавшим работникам. Право на дополнительные страховые выплаты по этому закону россияне получили недавно – он принят в 2010 году, и суммы по нему существенные – от нескольких десятков тысяч до 2 миллионов рублей, в зависимости от степени вреда, причиненного здоровью. Однако если на ЧМК и Карабашмеде все компенсации, в том числе по закону № 225-ФЗ, были полностью выплачены, то на некоторых других предприятиях ГМК области эти страховые деньги пострадавшие так и не увидели.

Причины этого разные.

– Работодатели и Ростехнадзор, который обязан реагировать на все аварии, не всегда правильно классифицируют происшествия, а от этого зависит признание факта страхового случая, – объясняет главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области Виктор Костромитин. – Другая причина – отсутствие информации у Ростехнадзора о происшествии. Дело в том, что при аварии или инциденте работодатель должен направить оперативное сообщение в государственный надзорный орган. В этом случае тот вправе провести на предприятии внеплановую проверку. А проверки – это, как правило, новые выявленные нарушения, соответственно – штрафы и подмоченный имидж компании. И если аварии – слишком заметные происшествия, их не утаишь, то инциденты, последствия которых менее серьезны, работодатели зачастую стараются скрыть.

К примеру, произошел в цехе выброс плавки металла из печи: случай, распространенный в металлургическом производстве. Работодатель определяет его как нарушение технологического процесса: ничего, мол, страшного, у нас такое регулярно бывает. Он не считает это инцидентом. Хотя есть пострадавший: работник, трудившийся у печи, получил ожог, ушел на несколько дней на «больничный». В итоге работодатель не сообщает о происшествии в Ростехнадзор. И это, как подчеркивает Виктор Костромитин, является нарушением, а работник лишается страховой выплаты.

Как действовать работнику, пострадавшему при аварии или инциденте на опасном производственном объекте, чтобы получить законную страховку?

– Права потерпевшего регламентируются Федеральным законом № 225-ФЗ и Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (утверждены постановлением Правительства РФ от 3 ноября 2011 года), – отвечает Виктор Костромитин.

– Прежде всего работник не должен соглашаться на сокрытие происшествия. После аварии (инцидента) он может обратиться к руководству или непосредственно в страховую организацию для получения информации о том, является ли случай страховым и вправе ли он рассчитывать на страховую выплату, а далее действовать по рекомендациям руководства или страховщика. Если работник не согласен с тем, как классифицировало происшествие руководство и может доказать ошибочность его позиции, он вправе обратиться с жалобой в Ростехнадзор и в суд с иском о нарушении своих прав. И в любом случае, если возникнут трудности, работник – член профсоюза – может обратиться за помощью в цехком или профком. В свою очередь представители профсоюзного органа должны знать и уметь правильно применять Классификатор аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, который должен быть на каждом предприятии. В помощь пострадавшим и специалистам профкомов обкомом подготовлена брошюра «Страховые гарантии пострадавшим при аварии или инциденте на опасном производственном объекте», которая разослана в первички.

Техническая инспекция труда областной организации ГМПР констатирует: 2016 год уже «отметился» происшествиями на опасных объектах в ГМК области, в результате которых пострадали люди. В настоящий момент технические инспекторы обкома участвуют в расследовании двух инцидентов на металлургических предприятиях Челябинска. Это еще раз подтверждает: от опасности на производстве не защищен никто, поэтому так важно помнить о своих правах и гарантиях и пользоваться ими.

Владимир Широков

Семейная профессия

ПО СТОПАМ ТРЕХ МАМ

Челябинский электрометаллургический комбинат гордится своим богатым прошлым и достойным настоящим. Здесь ценят труд каждого, а производственные достижения многими работниками воспринимаются как личные. Поэтому на комбинате сильны семейные традиции, и в коллективе всегда есть место романтическим историям про то, как люди встречаются здесь свои половинки, влюбляются, из чувств рождаются семьи, вырастая в трудовые династии, которые из года в год сохраняют традиции предприятия.

Семейство Антроповых – одна из таких династий. Особенность ее в том, что это женская династия. И это при том, что коллектив на ЧЭМК в основе мужской – женщины составляют лишь треть. Нынешние представительницы прекрасной половины семейства Антроповых – труженицы комбината уже в четвертом поколении, а суммарный трудовой стаж династии скоро составит 100 лет!

А началось все с Марии Петровны Антроповой. Она родилась в Челябинске в начале XX века. Выросла в семье рабочих. После окончания ФЗУ – школы фабрично-заводского ученичества – в 1935 году пришла на комбинат и 21 год проработала в электроцехе сетей и подстанций (ЦСП) дежурным мастером.

Две ее дочери – Вера и Эллионора – тоже связали свою жизнь с производством. Ветеран труда Вера Николаевна проработала до пенсии на Челябинском автоматном-механическом заводе. А Эллионора, как ее мама, стала металлургом. И тоже пришла на ЧЭМК совсем юной, восемнадцатилетней. Была учеником крановщика, пультовщицей во 2-м цехе, после окончания (заочно) энерготехникума трудилась в лабораториях технологической автоматики, механических испытаний и измерений. В 1988 году, проработав на ЧЭМК 32 года и получив почетное звание Ветерана труда, ушла на заслуженный отдых с должности старшего контролера отдела оборудования.

Трудовую эстафету приняла старшая дочь Эллионоры Валентина. Окончив училище связи, молодой специалист поначалу работала на почте, но в 1981 году, когда на ЧЭМК открыли почтовый отдел, по настоянию мамы устроилась работать туда на телетайп. А вскоре здесь, на комбинате, ее ждала встреча с будущим мужем – Дмитрием. Сегодня оба – заслуженные работники ЧЭМК. Валентина Михайловна трудится в бухгалтерии оператором, а супруг – слесарь-ремонтник в ЦРМО.



Четвертым поколением трудового семейства стала Мария, дочь Валентины и Дмитрия. Получается, что на ЧЭМК она пошла по стопам трех мам – прабабушки, бабушки и своей мамы. И на комбинат ее сразу после школы привела мама, как в свое время это сделала ее мама.

Когда-то родители взяли Машу, еще подростка, на экскурсию по ЧЭМК. Один из работников тогда сказал ей: «Вот вырастешь и придешь к нам работать». Так и случилось. Трудовой путь она начала с курьера, затем была техником по учету в плавильном цехе № 7. Работая, окончила электрометаллургический техникум, затем УралГУФК по специальности «Связи с общественностью». Как раз к этому времени начал активно функционировать Совет молодых специалистов ЧЭМК, и новые знания помогли Марии проявить себя в общественной работе.

– Условия на нашем производстве тяжелые, чтобы здесь работать, нужны сильный характер и стойкость. Поэтому коллектив у нас серьезный, ответственный и профессиональный, – рассказывает Мария. – Большую зарплату сразу не дают, надо пройти стажировку, зарекомендовать себя. И в этом мне очень помогла наша профсоюзная организация. В профсоюз я сразу вступила, как только устроилась, так же как и прабабушка, и бабушка, и мама. Сейчас тяжелые экономические времена, и у работников комбината такие же проблемы, как и на других предприятиях. Выход один – добиваться достойной жизни и защиты наших прав вместе с профсоюзом.

С Василием, своим будущим мужем, тоже работником ЧЭМК, Мария познакомилась во время праздника Дня молодежи, который традиционно организует Совет молодых специалистов комбината. Василий – высококвалифицированный специалист, слесарь 6 разряда. Работает на ремонте мостовых кранов. Они красивая пара. Обоих ценят в коллективе как перспективных работников. Оба к тому же профсоюзные активисты, а Василий еще и выпускник Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. В прошлом году вместе активно участвовали в серии акций «Шесть шагов к достойной жизни», которые проводил обком ГМПР в рамках решения проблемы индексации заработной платы.

Время не стоит на месте. С того времени, когда начала свой трудовой путь Мария Петровна Антропова, и до сегодняшнего дня многое поменялось и в жизни страны, и на комбинате. Память об этом хранится на страницах семейных альбомов металлургов и в Музее истории трудовой славы ЧЭМК. Радует, что и сегодня есть люди труда, которые поддерживают семейные традиции, перенимают самое ценное, развивают и улучшают то, что умели их родители, для того чтобы передать эти качества следующему поколению.

Вера Софиенко

Мастерство

ОЛИМПИЙСКИЙ ТЕСТ
ДЛЯ СТАЛИ

В Челябинске, на базе металлургического комплекса Южно-Уральского многопрофильного колледжа (ЮУМК), прошел региональный этап Всероссийской олимпиады профмастерства среди будущих металлургов – обучающихся по специальностям среднего профессионального образования по профильному направлению «Технологии материалов». Значимое мероприятие, совпавшее с 25-летием ГМПР, было организовано при содействии областного комитета профсоюза.



Всероссийская олимпиада профмастерства среди студентов средних профессиональных образовательных учреждений проводится под патронажем Министерства образования и науки РФ с 2008 года по нескольким профильным направлениям, в том числе среди будущих металлургов.

Участниками регионального этапа, впервые прошедшего на базе металлургического комплекса ЮУМК, стали студенты 5 профессиональных образовательных организаций Челябинска, Магнитогорска и Миасса, обучающиеся по специальностям «Металлургия черных металлов» и «Литейное производство черных и цветных металлов».

Для выяснения их профессиональных знаний и навыков были подготовлены теоретические и практические задания-туры. Теория – тестирование по общепрофессиональным дисциплинам (материаловедение, металлургическая теплотехника, инженерная графика и др.), а также по

правовым основам профессиональной деятельности. На практическом этапе конкурсанты должны были провести лабораторное исследование – протестировать сталь химреактивами на содержание хрома, определить ее марку, а также выполнить расчеты, связанные с выплавкой и раскислением стали. При этом важен был не только результат, но и качество выполнения заданий – соответствие правилам и методикам, точность вычислений, аккуратность заполнения отчетных листов, соблюдение требований техники безопасности.

Уровень профессиональной подготовки будущих сталеваров и литейщиков оценивало компетентное жюри под председательством начальника аглодоменного отдела инженерно-технического центра ЧМК Валерия Андреева. Помимо профилирующих тем, задания были рассчитаны на знание трудового законодательства и особенностей колдоговорного процесса на предприятии. Поэтому не случайно в жюри пригласили представителя областного комитета ГМПР – специалиста орготдела Владимира Нечаева.

В результате упорной борьбы победу одержал студент 4 курса ЮУМК **Дмитрий Михайлов** (на фото). Второе место занял представитель Южно-Уральского государственного технического колледжа (г. Челябинск) **Сергей Дадаев**. Они будут представлять нашу область на Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, которая пройдет в г. Железнодорожске Курской области. Победителям и призерам вручены дипломы и грамоты Министерства образования и науки области, призы от обкома ГМПР.

– Участие в таких мероприятиях не только почетно, но и поучительно. Студенты смогли реально оценить свои знания, продемонстрировать умение мобилизоваться в трудных ситуациях, – отметила по окончании конкурса член жюри, преподаватель профкома ЮУМК Галина Карзунова.

– Грамотная, квалифицированная молодежь – кадровый потенциал, будущее отрасли и профсоюза. Поэтому важно сохранять престиж рабочих профессий, – говорит специалист обкома ГМПР Владимир Нечаев. – И поэтому один из приоритетов деятельности областной организации ГМПР – работа с трудящейся молодежью и студентами. Это и содействие в повышении профмастерства, правовой грамотности, и вовлечение в профсоюзную деятельность. Участие профсоюза в конкурсах профмастерства – одно из направлений этой работы.



Металлургический комплекс ЮУМК – профессиональное учебное заведение, готовящее на базе среднего образования кадры для металлургических предприятий. Здесь действуют две первички, входящие в областную организацию ГМПР, – преподавателей и студентов.

Челябинская областная организация ГМПР.
Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ВНИМАНИЕ, ОПЫТ

КЛУБ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В ЗЛАТОУСТЕ

В начале апреля Клуб молодых педагогов, созданный по инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки, собрался на очередную сессию. Местом ее проведения стала база лагеря «Лесная сказка» г. Златоуста.



Открыл сессию председатель областной организации профсоюза Юрий Конников. От принимающей стороны молодых педагогов приветствовала начальник управления образования и молодежной политики Златоустовского городского округа Ольга Иванова.

Творческий настрой на работу задали хозяева мероприятия. Со сцены они рассказали о своей деятельности самым оригинальным образом: зажигательные танцы чередовались юмористическими сценками, чтением стихотворений, исполнением песен.

Ключевым моментом сессии стала работа круглого стола. В открытом диалоге молодые учителя могли задать актуальные для них вопросы и получить рекомендации и советы опытных наставников.

Программу мероприятия продолжили психологические тренинги. Педагоги со стажем делились секретами мастерства по развитию творческого мышления. Игровая форма занятия с моделированием определенных ситуаций позволила сплотить ребят в дружный коллектив.

В завершение состоялся творческий вечер, посвященный Году кино, где участники продемонстрировали свой учительский задор, безудержную энергию и безграничный потенциал фантазии. Были подведены итоги фотоконкурса на лучшую фотографию с хэштегом #chelobcomkmp, объявленного в рамках сессии, и состоялось награждение победителей.

Яркие впечатления о сессии Клуба молодых педагогов были закреплены экскурсией по Златоусту и знакомством с его достопримечательностями.

Анна Огурцова,
учитель русского языка и литературы МОУ СОШ №10 г. Кыштым

ПРОФСОЮЗЫ В СМИ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ ЗАЕХАЛ В «ТУПИК»?

От городских властей потребовали «не уничтожать общественный транспорт», навести порядок с маршрутными такси на улицах города, сохранить рабочие коллективы предприятий. Открытое письмо областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поддержали многотысячные коллективы водителей, кондукторов, диспетчеров. Что ждет общественный транспорт Челябинска? – об этом в эфире программы «Личное мнение» на ТВ «31».

Видео на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике Медиатека - Видео

Также на сайте в разделе Медиатека – Радио слушайте эфир областного радио «Южный Урал» с участием председателя Челябинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Натальи Варакиной и профсоюзного лидера МП «Челябинский автобусный транспорт» Людмилы Черепановой.



УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

УРОКИ ИСТОРИИ В МУЗЕЕ ПРОФСОЮЗОВ

Для вновь избранных председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов практическое занятие по основам профсоюзного движения прошло в необычной форме. Профсоюзные лидеры и активисты побывали в Федерации профсоюзов Челябинской области, где для них провели экскурсию в музей южноуральских профсоюзов.



Во время экскурсии заведующая музеем Светлана Захарова познакомила с экспонатами, рассказала об этапах становления и развития профсоюзного движения на Южном Урале. Профлидеры и активисты с интересом слушали, задавали вопросы, обменивались друг с другом впечатлениями.

Экскурсия состоялась в рамках обучающего семинара, который в течение двух дней, 12-13 апреля, проходил в Учебно-методическом центре профсоюзов. Слушатели узнали об основных направлениях организационной работы профсоюзов, правозащитной деятельности, прослушали лекции об участии профсоюзов в обеспечении охраны труда работников, о финансовой, информационной работе. В режиме тренинга отработали способы мотивации профсоюзного членства и активности в профсоюзной организации. Занятия вели преподаватели УМЦ и специалисты Федерации профсоюзов Челябинской области.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«ЮНИЧЕЛ» ЗАПУСТИЛ НОВУЮ ПИНИЮ ОБУВИ

Обувная фабрика «Юничел» стала одним из предприятий, которое в ходе рабочего визита в Челябинскую область посетила делегация Министерства промышленности и торговли РФ. Ее возглавил заместитель министра Виктор Евтухов.



Работникам фабрики было что показать гостям и даже поделиться производственными успехами и рассказать о своих перспективах. В апреле здесь запущен в работу новый цех по производству обуви на полиуретановой подошве методом прямого литья. В будущем это позволит расширить ассортимент компании, в том числе обувью для медицинских учреждений.

Для гостей была организована экскурсия по предприятию, в которой также участвовали заместитель губернатора

Челябинской области Руслан Гаттаров и министр экономического развития Челябинской области Сергей Смольников.

«Юничел» - крупнейшее в России предприятие легкой промышленности: три обувные фабрики в Челябинске, Златоусте и Оренбурге ежегодно выпускают порядка трех миллионов пар обуви. По данным Роскомстата, «Юничел» входит в первую тройку крупнейших производителей обуви в стране. Компания занимает первое место в России по объему производства обуви из натуральной кожи.

По словам генерального директора АО обувная фирма «Юничел» Владимира Денисенко, по результатам работы 2015 года объем произведенной продукции составил 2,7 млн пар. По сравнению с показателями 2014 года предприятие сработало с небольшим ростом. На фабрике трудятся более двух тысяч человек, 80% из них – женщины. Средняя заработная плата составляет 22 112 рублей.

- Запуск нового цеха предполагает и новые рабочие места, - рассказывает председатель профкома АО обувная фирма «Юничел» Людмила Нестерова. - В сегодняшней социально-

экономической ситуации это важный показатель успешной работы нашей фабрики. У нас хороший товарооборот, большой ассортимент качественной и ходовой обуви. Сегодня в фирменных магазинах «Юничел» уже представлен новый весенне-летний ассортимент. Продукция нового цеха – это легкая прогулочная обувь, удобная и недорогая. Пока цех рассчитан на 40 рабочих мест, но в будущем руководство планирует расширение этого производства, площади и, соответственно, появится необходимость в дополнительных рабочих руках. Сегодня здесь уже трудятся 20 человек, и продолжается набор. Желающих очень много. Условия труда на фабрике соответствуют всем техническим нормам безопасности, минимальная заработная плата выше средней по области. А с первого апреля всем работникам фабрики ее увеличили на 1000 рублей.

В завершение рабочего визита делегации Министерства промышленности и торговли РФ на фабрику «Юничел» прошло совещание, где подводились итоги работы предприятий легкой промышленности в 2015 году и обсуждались перспективы развития отрасли.

Вера Софиевко



ЧЕМОДАННОЕ НАСТРОЕНИЕ

ВЫХОДНЫЕ НА УРАЛЕ!

До отпуска далеко, а усталость уже дает о себе знать? Тогда тур выходного дня то, что вам нужно. Это прекрасная возможность отдохнуть в веселой компании или в семейном кругу, провести выходные на природе, на берегу реки, вдали от шума и суеты.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК «ЗЮРАТКУЛЬ»

Отдых здесь популярен не только среди челябинцев и жителей близлежащих областей, он манит туристов со всей России. Это неудивительно: парк «Зюраткуль» - одно из чудных и таинственных мест. Еще одно красивое название этого райского уголка - Синегорье. Великолепные леса, окружающие озеро, зимой поражают ослепительной белизной, а летом - изумрудной зеленью, переливающейся под солнечными лучами.

Программа тура на один день включает: восхождение на хребет Зюраткуль, обзорная экскурсия по национальному парку, посещение Эко-парка.



ГОРЯЧИЙ ИСТОЧНИК «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»

Чтобы отдохнуть в горячем источнике, расслабиться и оздоровиться - ехать далеко не надо! В Еткульском бору, в 50 км от Челябинска, вас ждут расслабляющие ванны на открытом воздухе!

Термальный бассейн с минеральной водой и большим количеством водных аттракционов: гидромассажные установки, водопады «Виктория», водяные пушки, аэромассажная зона.

КОННЫЙ ТУР - ОЗЕРО БАННОЕ

Путешествия на лошадях - самый экологичный вид туризма, дающий возможность полюбоваться живописной природой Южного Урала. Вы



сможете насладиться журчанием чистейших горных ручьев, обширными полями, наполненными ароматами разнотравья. Опытные инструкторы поделятся навыками общения с лошадьми и основами верховой езды.

Программа тура

1 день: выезд из Челябинска, прибытие на озеро Банное, размещение в гостинице.

2 день: конная прогулка «В гости к этнографу» верхом на лошадях (3,5 - 4 часа в одну сторону), возвращение в гостиницу, свободное время.

3 день: пеший поход в Горное ущелье с подъемом и обзорной экскурсией по ГЛЦ «Металлург».



Путешествуйте и отдыхайте вместе с нами!

Это будет интересно, увлекательно и незабываемо!

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, кб. 222 телефоны: 8(351)263-87-82, 264-56-62

Фото: www.rusch.ru

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ
ВСЮ ЖИЗНЬ СЧАСТЛИВА
С ПРОФСОЮЗАМИ

Клара Николаевна Беляй, ветеран Федерации профсоюзов Челябинской области 1 мая отметит свой юбилейный день рождения - 90 лет! Это удивительно душевный и жизнерадостный человек. Всегда доброжелательна к людям, приветливая, обаятельная и очень красивая женщина.

Профсоюзная биография Клары Николаевны началась с 14 лет, с первого курса Камышловского педагогического училища. В 1940 году юную студентку приняли в члены профсоюза и одновременно в комсомол, поэтому все общественные поручения она выполняла по комсомольской линии.

После окончания педучилища, в 1943 году, работала учителем третьего класса и пионервожатой средней школы №1 им. Ленина. В годы Великой Отечественной войны, семнадцатилетней девочкой Клара Николаевна была помощником командира взвода и обучала женщин по программе молодого бойца. В 1945 году Указом Президиума Верховного Совета СССР она награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

В биографии Клары Николаевны Беляй интересные, захватывающие вехи и события целой эпохи. Ее трудовой стаж - 61 год. Из них 15 лет - в народном образовании, десять лет секретарем Metallургического РК КПСС г. Челябинска и десять лет секретарем Областного совета профсоюзов Челябинской области. С 1984 года занималась общественной работой в областной организации общества «Знание», в областном отделении Российского Фонда Мира, в областном фонде «Будущее Отечества» им. Поляничко и уже 25 лет возглавляет Совет ветеранов Федерации профсоюзов Челябинской области.

В копилке наград Клары Николаевны Беляй правительственные ордена и медали, Почетные грамоты и благодарности, нагрудные знаки, в том числе, от Федерации профсоюзов Челябинской области «За активную работу в профсоюзах» и юбилейная медаль в год 100-летия профсоюзов России и 15-летия ФНПР. О ее трудовом пути рассказано в книге «Женщины - лидеры профсоюзного движения России».

Мы поздравляем Вас, уважаемая Клара Николаевна, с вашим замечательным юбилеем! Желаем здоровья, заботы и любви близких и родных людей, коллег и товарищей, благополучия и бодрости духа!



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ПЕРВОМАЙ В ФОТООБЪЕКТИВЕ

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Первомай в фотообъективе». Он проводится с 1 мая по 1 июня 2016 года. Фотографии, предоставляемые на конкурс, должны быть сделаны 1 мая 2016 года. Фото с других первомайских акций не принимаются. В кадре обязательно должна присутствовать первомайская символика. От одного автора принимается не более трех фоторабот.

Участие могут принимать только члены профсоюзов по представлению членских организаций Федерации профсоюзов или первичных профорганизаций (в представлении нужно указать организацию, направляющую конкурсный материал, название фотоработы, место и действие, тех, кто изображен на снимке, ФИО автора, его место работы, номер контактного телефона). Участие без представления исключено.

Итоги фотоконкурса подводит Оргкомитет. Для победителей предусмотрены первое, второе и третье призовые места. Они награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место - 5 тысяч рублей;
- 2 место - 3 тысячи рублей;
- 3 место - 2 тысячи рублей.

Также будет проводиться интернет-голосование на сайте Федерации www.chelprof.ru с 1 мая до 1 июня. По его результатам определяются два автора, чьи фотоработы наберут наибольшее количество голосов. Они будут отмечены поощрительными премиями в размере 1500 рублей каждая.

В случае, если эти же авторы будут отмечены в качестве победителей Оргкомитетом, то победа по результатам интернет-голосования переходит к следующим участникам, набравшим меньшее количество голосов.



Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки, составе Оргкомитета -

на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ - ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ ПО ЗАКОНУ

С помощью правовой инспекции Федерации профсоюзов Челябинской области А. Богатырев, токарь ФГУП «Завод «Прибор», добился выплаты заработной платы за время вынужденной приостановки работы.



Андрей Богатырев работает на ФГУП «Завод «Прибор» больше 10 лет токарем пятого разряда. Всегда исправно выполнял свои обязанности и вовремя получал заработную плату. Однако в последнее время в связи с тяжелым финансовым положением появились проблемы со сроками выплаты заработной платы, а потом ее и вовсе перестали выплачивать, объясняя, что денег нет и необходимо подождать. Ждать приходилось месяцами, а порой и по полгода. Работники все это время продолжали каждый день выходить на работу, добросовестно исполняя свои обязанности.

А. Богатырев и еще несколько работников узнали о том, что по трудовому законодательству при задержке выплаты заработной платы более 15 дней, они имеют право приостановить работу до полного погашения задолженности работодателем. Письменно известив работодателя о своих законных намерениях, они так и сделали.

Как только работодатель начал погашать задолженность, они возобновили трудовую деятельность. Но, каково было их удивление, когда отработав месяц и получив расчетный листок, они увидели, что заработная плата начислена только за отработанные дни. А те дни, когда они отсутствовали на работе, в расчет не были взяты. Работодатель и не собирался их оплачивать.

Тогда работники вынуждены были обратиться в суд. Так как А. Богатырев является членом профсоюза, то его интересы в суде представляла юрисконсульт Федерации профсоюзов области Галина Корзо. Эти услуги были оказаны бесплатно.

В суде первой инстанции представители ответчика заявили, что поскольку предприятие является оборонным, то работники вообще не имели права приостанавливать работу согласно ст. 142 ТК РФ. Однако никаких письменных доказательств, подтверждающих такое заявление, не было представлено. Не было доказательств и того, что истец приостановкой работы нанес вред предприятию, что от этого пострадало выполнение государственного заказа. Более того, ни в трудовом, ни в коллективном договорах, ни в локально-нормативных актах не было прописано, что предприятие осуществляет оборонные заказы.

Рассмотрев все доводы, суд встал на сторону работника и вынес решение обязать работодателя выплатить ему среднюю заработную плату за те дни, когда он отсутствовал на работе, компенсацию за задержку выплаты заработной платы и компенсацию морального вреда.

Работодатель опротестовал решение суда, подав апелляционную жалобу. Однако областной суд оставил решение суда первой инстанции в силе.

- Если вам задерживают выплату заработной платы более 15 дней, вы имеете законное право согласно ст. 142 ТК РФ, поставив в известность работодателя, приостановить работу до тех пор, пока не получите деньги, - обращает внимание юрисконсульт Федерации профсоюзов области Галина Корзо. - На время приостановки работы сохраняется средний заработок. Такая норма Трудового кодекса действует с 10 января 2016 года.

Ирина Митрошина

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №26966.
Дата выхода в свет 21.04.2016 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная